



1

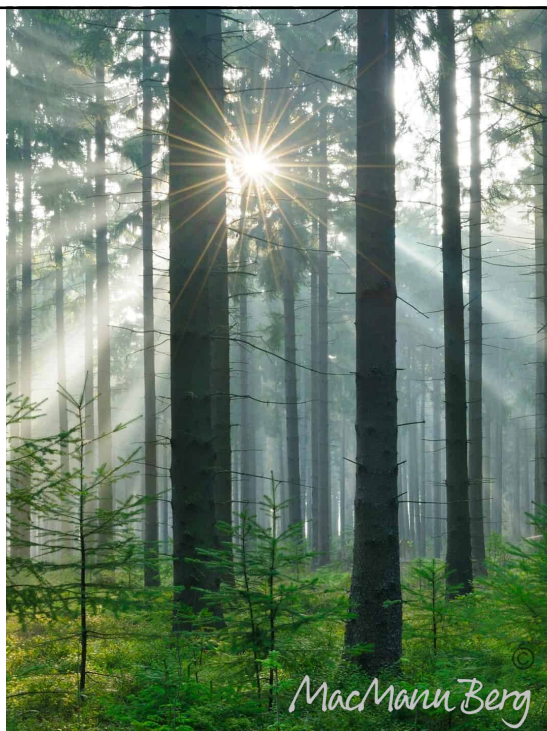


2

Dagens guidende spørgsmål

”

Hvordan arbejder vi bevidst og ansvarligt med de aftryk, vi sætter i vores omgivelser - som en del af vores etiske forpligtelse og fremtidssikring af organisationen?



3

Tre vigtigste budskaber

1. **Kriserne er forbundne og står i kø** - risiko for handlingslammelse - brug for håb og handling.
2. **Vi er som organisationer og virksomheder både en del af problemet og løsningen** - forbundethed giver ansvar og etisk forpligtelse.
3. **Alle kan gøre noget - sammen stor effekt.** Sker ikke af sig selv. Kalder på ledelse.



4

Fra brændende platform til håb og handling

0:00

Kort intro til workshoppens fokus og vigtigste budskaber

Hvordan kunne jeres organisation se mere bæredygtig ud?

En bæredygtig organisation - særlige kendetegn

Regionshospital Randers - resultater, handlinger og udfordringer

Ledelsesgreb fra case - inspirationer til egen praksis

Polykriser - det hele hænger sammen - kalder på systemiske løsninger

Spillereglerne er ændret - bæredygtighed fremtidens licence-to-operate

Tid til handling og egne refleksioner

1:10

Tak for nu

©
MacMann Berg

6



Hvilke tegn ville være udtryk
for, at jeres organisation var
mere bæredygtig?

MacMann Berg

7

En bæredygtig organisation

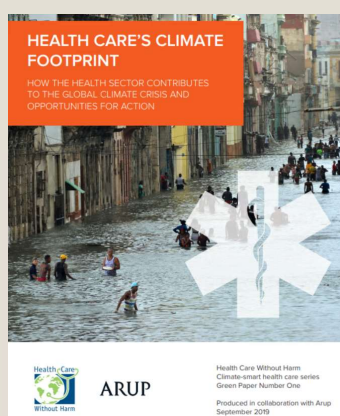
- Forstår sig selv som et levende system, der påvirker og påvirkes. Forbundet og forpligtet - en del af noget større.
- Arbejder bevidst og handler ansvarligt i forhold til sine aftryk.
- Har integreret bæredygtighed i organisationens formål, vision, strategi, kultur og adfærd.
- Balancerer hensynet til sociale, miljømæssige og økonomiske forhold - for en sund langtidsholdbar organisation.

MacMann Berg

8

Sundhedssektoren - stort potentiale

- Den største trussel mod sundhed i det 21. århundrede er klimaforandringer* (kilde: WHO, HCWH)
- Sundhedssektoren står for 4-5% af globale CO2 emissioner, flytrafikken for 3,5% ca.**
- USA, Kina og Europa står samlet set for 56% af udledningen, men kun 29% af befolkningen
- 20-40% af forbruget i sundhedssektoren skyldes spild, dårligt design og adfærd (kilde: WHO 2010)



*<https://noharm-uscanada.org/ClimateFootprintReport>

**(<https://www.europarl.europa.eu/news/da/headlines/society/20191129STO67756/co2-udslip-fra-luft-og-skibsfart-fakta-og-tal>)

2 • www.regionmidtjylland.dk

MacMann Berg

9

Regionshospitalet Randers

2020 - 2025

- Svanemærket rengøring.
- Køkken - økologisk spisemærke i guld.
- Alt lejepapir er fjernet 100%.
- 87% lavere forbrug af engangskopper.
- 50% reduceret forbrug af engangs-nyrebakker og engangs-ampulknækkere.
- 40% reduceret forbrug af engangs-metalinstrumenter.
- 44 ambassadører for bæredygtighed.
- Bæredygtighed - fast punkt på LMU.
- Ny vision og strategi (2025) med bæredygtighed som fundament.



© MacMann Berg

10

Tiltag bag case-resultater

Konkrete handlinger	Overførbare (systemiske) ledelsesgreb
HMU-møde (2020) - hvad med bæredygtighed?	Stil det guidende spørgsmål , I gerne vil blive klogere på.
Region Midt vedtager strategi for bæredygtighed (2021).	Beskriv jeres hvorfor og ønskede effekter (I DO ART)
Midler til 5x bæredygtighedskonsulenter (én til hvert regionshospitalet).	Prioriter og invester for at komme i gang.
Etablering af bæredygtighedsambassadører (21-45 fra 2020-2025)	Involver for flere, bedre ideer og skab følgeskab .
Beslutninger efterlyses - hospitalsdirektør forperson for styregruppe.	Skab ledelsesmæssig opbakning og handlekraft .
Vi har ikke al nødvendig viden, men gør noget alligevel - det bedste vi kan.	Prøv af, erfar, lær og juster .
Hjemmeside til deling af viden og erfaringer fra tiltag.	Del og inspirer - gør viden og erfaringer tilgængelige for alle.
Ny bæredygtig strategi (2025).	Integrer bæredygtighed i den samlede strategi.

© MacMann Berg

11

Udfordringer undervejs

- **At skabe fælles forståelse** - hvad betyder bæredygtighed i en hospitalskontekst?
- **Uklar kommunikation omkring beslutninger** (hvorfor, hvordan, hvad, hvornår... fx ift. reduktion af lejepapir.
- **Manglende handling** - hvem har ansvaret for i forhold til udmeldte beslutninger?



12

Del dine inspirationer

- **Hvad i casen bliver du mest inspireret af** i forhold til at arbejde mere bevidst og ansvarligt med din organisations aftryk?



©
MacMann Berg

13

Polykriser - kalder på systemiske løsninger

Seks ud af ni planetære grænser er overskredet



Naturen er ikke en udtømmelig kilde



Forurening (adskilthed)



Flygtningestrømme



Forbundne kriser kalder på systemiske løsninger



Samarbejde, partnerskab og involvering for bedre løsninger og ejerskab



Fra gode intentioner til handling



Gen. Z forventer større formål, trivsel og handling



MacMann Berg

14

”

Virksomheder er en vital partner, hvis vi skal nå FN's verdensmål. Virksomheder kan bidrage gennem deres kerneforretning.

Vi beder virksomheder over hele verden undersøge deres bidrag, sætte ambitiøse mål og kommunikere transparent omkring resultaterne.

(Ban Ki-moon, FN's generalsekretær 2007-2016)



MacMann Berg ©

15



Spillereglerne for ledelse er ændret

- Fra Nice-to-have til Need-to-have
 - Fra en strategi for bæredygtighed til en bæredygtig strategi
- **Fremtidens ledere er mere rebeller end pedeller** (Skare, 2025)

© MacMann Berg

18



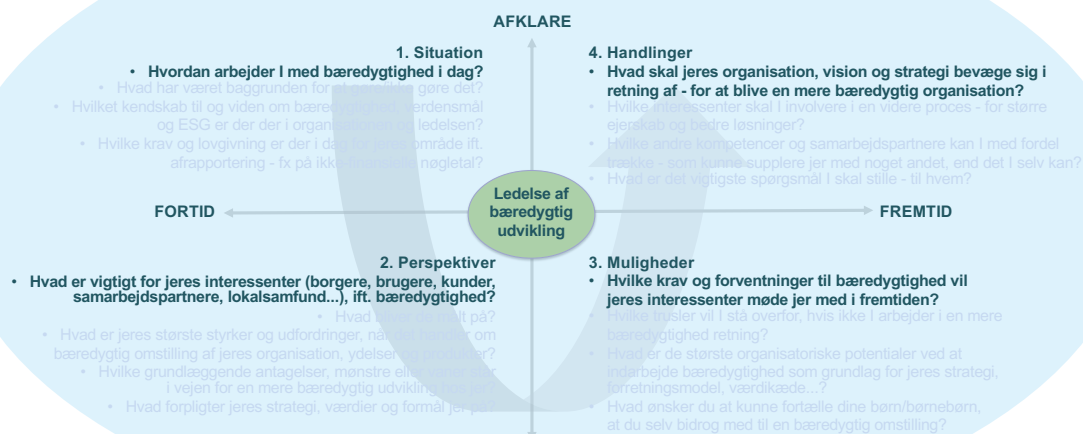
” Organisationer bevæger sig i retning af de spørgsmål, som de stiller

David Cooperrider, 2020

© MacMann Berg

19

Bæredygtig udvikling - fremtidens Licence-To-Operate



(Inspiration fra Johansen, Specht, Kleive, 2020)

MacMann Berg ©

20

Bæredygtig udvikling - fremtidens Licence-To-Operate



(Inspiration fra Johansen, Specht, Kleive, 2020)

MacMann Berg ©

21

Tid til handling

1. Vi er en del af noget større, sætter aftryk og har en etisk forpligtelse. **Hvad er I forpligtet på?**
2. Verden kalder på mere organisatorisk aktivisme, håb og handling. Flere lederrebeller end pedeller. **Hvor og hvordan kunne I sætte strøm til en mere bæredygtig udvikling i jeres organisation?**
3. **Hvad vil være det vigtigste spørgsmål at stille - til hvem,** der kan bringe jer i en mere bæredygtig retning.
4. **Del, inspirer og fortæl om det I gør -** lykkes med, bøvler med og lærer af.

