

KONFERENCE, 4. september 2025, kl. 9-16. Moesgaard Museum. Aarhus

Den levedygtige organisation

Keynote v/ Thomas Specht
I anledning af MacMann Bergs 25 års jubilæum

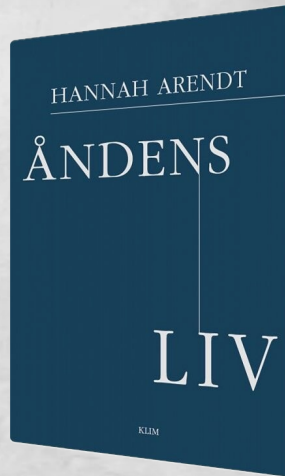


MacMann Berg

A close-up photograph of a seal pup, likely a harbor seal, looking out from a hole in a sheet of ice. The pup has dark, spotted fur and long, light-colored whiskers. Its eyes are dark and focused. The ice is white and textured, with the hole revealing dark water below. A black rectangular banner is overlaid at the bottom of the image, containing white text.

Konferencen som åndehul

MacMann Berg[©]



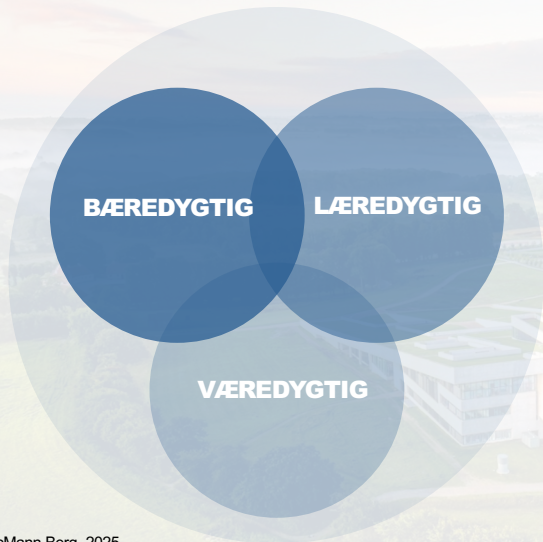
MacMann Berg®

A close-up photograph of three lotus buds on a pond. The central bud is tall and green, with a brown stem. To its left is a smaller, similar bud. To its right is a bud that is partially open, showing purple petals. The background is a soft-focus view of the pond with green lily pads.

LEVE – DYGTIG?

MacMann Berg[©]

Fremtidens levedygtige organisationer

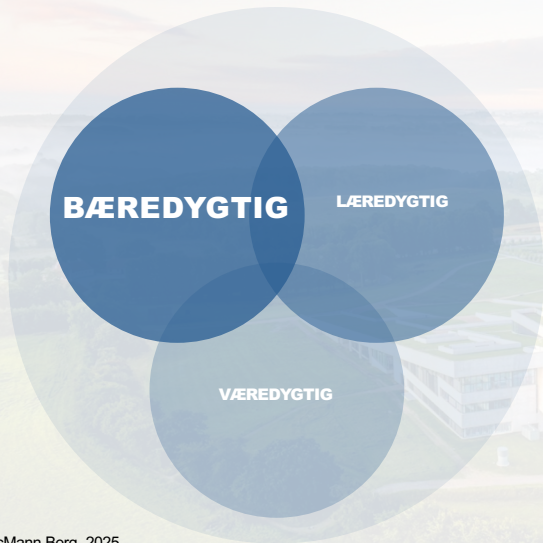


En levedygtig organisation skaber værdi for sine interessenter på den lange bane. Værdi for kunden, borgeren, samfundet og verden.

En levedygtig organisation er økonomisk bæredygtig og agerer ansvarligt i forhold til forandringer i omverdenen. Den ser muligheder i en tid, hvor forandringer, kriser og usikkerhed er den nye normal.

En levedygtig organisation har kontinuerlig fokus på at styrke alles arbejdslyst og engagement. Den arbejder med organisationens indre livskraft.

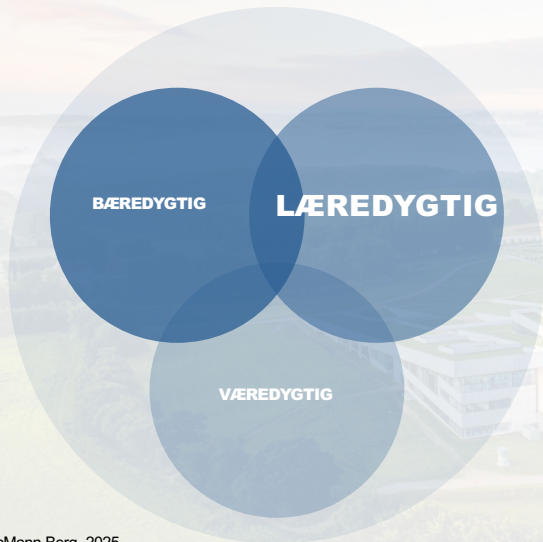
Fremtidens levedygtige organisationer - udfoldet



Ud fra MacMann Bergs systemiske ståsted arbejder fremtidens levedygtige organisationer:

*Bæredygtigt: Organisationen arbejder bevidst og **etisk ansvarligt** med de aftryk den efterlader i omverdenen. I et systemisk perspektiv kan vi ikke ikke-påvirke. Det medfører et ansvar. Og at vi evner **at forbinde os til andre**, der kan noget andet end vi kan.*

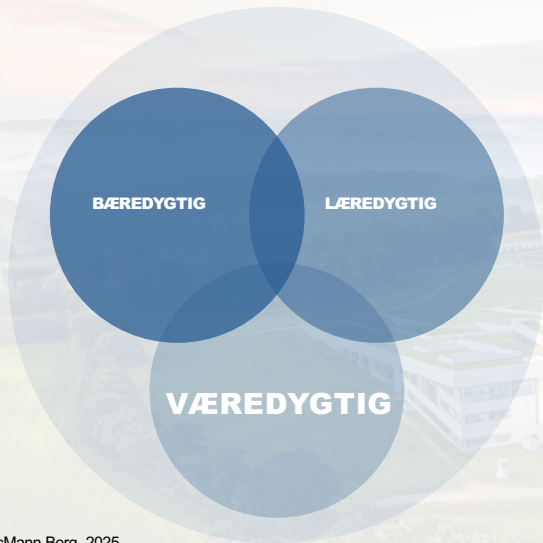
Fremtidens levedygtige organisationer - udfoldet



Ud fra MacMann Bergs systemiske ståsted arbejder fremtidens levedygtige organisationer:

*Læredygtigt: Organisationen er i bevægelse. Den **justerer, fornyer og tilpasser** løbende opgaveløsning og samarbejde. Den aktiverer forestillingsevne og skaber proaktive løsninger gennem **kollektiv handlekraft**. Organisatoriske rammer og strukturer understøtter, at alle bidrager til helheden. Et refleksivt mindset og kultur baseret på tillid og **nysgerrighed** fremmer organisationens innovations- og ledelseskraft.*

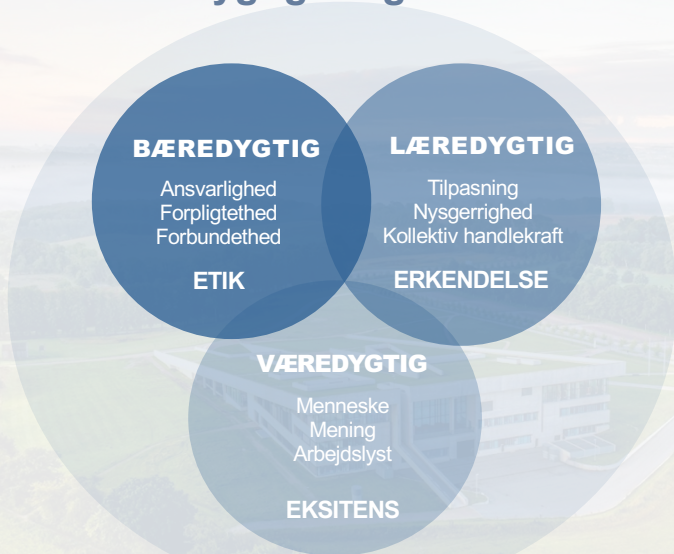
Fremtidens levedygtige organisationer - udfoldet



Ud fra MacMann Bergs systemiske ståsted arbejder fremtidens levedygtige organisationer:

*Væredygtigt: Organisationen udvikler arbejdsfællesskaber med plads til det **menneskelige**. En kultur, hvor alle oplever liv, puls og forbundethed. Med hinanden, med opgaven og måske med noget større. Menneskelige ressourcer og kompetencer anvendes klogt. Alle tager ansvar for at skabe **mening og arbejdslyst**.*

Fremtidens levedygtige organisationer - opsamlet



What if organizations are not problems to be solved but mysteries to be embraced?

David Cooperrider



MacMann Berg ©



MacMann Berg®