



Filosofi til fremtidens ledelse

Levedygtige idéer til en bæredygtig fremtid. 6-dags udviklingsforløb i praktisk filosofi for ledere

Store beslutninger, vigtige samtaler og strategiske processer kalder på omtanke og eftertanke. En leders hverdag er ofte fyldt med modsætningsfyldte dilemmaer og paradokser, der stiller store krav til lederens egen tænkning og evne til at kunne agere klogt i en kompleks organisatorisk hverdag, hvor bæredygtig omstilling, nye styringslogikker, ledelsesteknologier og forretnings- og organisationsforståelser stiller nye krav til lederskabet i både offentlige og private organisationer.

På dette udviklingsforløb tager vi dit personlige lederskab til nye dybder. Vi giver din ledelsesforståelse et grundigt eftersyn og arbejder med, hvordan du kan styrke din daglige ledelsespraksis med filosofisk tænkning. Ved at udvikle dit ledelsesmæssige ståsted. Din undringskraft, din handlekraft og din dømmekraft.

Filosofisk tænkning er en kongevej til det væsentlige i tilværelsen. Skal vi lykkes med at udvikle fremtidens organisationer, virksomheder og samfund i en bæredygtig retning, må vi tage livtag med de store spørgsmål og forstå de tænke- og anskuelsesmåder, der former nutidens og fremtidens ledelse. Opgaven er at bidrage meningsfuldt til at forme en fremtid, som vi ikke bare må finde os i, men som vi på en dybere måde kan forbinde os til og finde os selv i. Dette er nødvendigt for både vores, menneskehedens og planetens skyld.

Vi bringer på forløbet de store filosofiske grundspørgsmål helt i front og reformulerer dem i en moderne og aktuel ledelseskontekst. Udviklingsforløbet er bygget op omkring tre grundmoduler med afsæt i: ERKENDELSE, EKSISTENS og ETIK. Disse tre fokuseringer udgør rammen for udviklingsforløbets teoretiske fokus og praktiske metoder og indfletter inspiration fra nogle af de allermest centrale spørgsmål, som menneskeheden og historiens filosoffer har været optaget af.

ERKENDELSE: Hvilke ideer skal forme fremtidens ledelse? Hvad kan vi vide? Hvad vil det sige at erkende? Hvad er det meningsfulde arbejdsliv? Hvad er lederens beslutningsgrundlag? Hvordan kan vi forholde os til vores antagelser? Hvad betyder vores implicitte menneske- og natursyn for, hvordan vi tænker, organiserer og leder?

EKSISTENS: Hvem er jeg som menneske? Hvornår er jeg som leder mig selv? Hvad er den egentlige betydning af mine ledelsesværdier? Hvordan kan vi blive os selv som ledere og mennesker? Hvad er rækkevidden af mit ansvar som leder og menneske? Hvad vil det sige at vælge? Har jeg et formål og hvad er min forpligtelse?

ETIK: Hvad er det rigtige at gøre? Hvordan handler jeg med ordentlighed og omtanke i mit lederskab? Hvordan kan jeg bruge tvivlen som etisk kompas? Hvordan håndteres konkrete ledelsesetiske dilemmaer, hvor vi udspændes mellem forskellige hensyn, værdier og styringsforståelser og risikoscenarier?

Formål og ambition

Formålet med udviklingsforløbet er at udvikle din evne til at navigere mere indsigtsfuldt i en foranderlig ledelsesvirkelighed præget af paradokser og dilemmaer.

'Filosofi til fremtidens ledelse' er et unikt forløb for dig, der gerne vil et spadestik dybere i din egen erkendelse af dit liv og lederskab. Det er et forløb, der stiller vigtige spørgsmål til dig, dine værdier og anskuelser og til fremtidens ledelse og derigennem skaber betingelser for en mere reflekteret og indlevende ledelsespraksis. Du bliver klædt på til at kunne stille undrende, refleksive og kritiske spørgsmål til egne ledelsesidealer og derigennem skabe nye indsigter med stor betydning for din daglige ledelse og din organisatoriske praksis.

Dit læringsmæssige udbytte:

- At styrke dit ledelsesfilosofiske ståsted, så du bliver mere bevidst omkring egne forholdemåder, værdier, idealer og livsanskuelser
- At udvide din ledelsesværktøjskasse med nye filosofiske tanke- og handleværktøjer, der kan anvendes som inspiration i det organisatoriske udviklingsarbejde.
- At give indblik i en verden af spørgsmål som udvikler vores menneskelige selvforholden, selvindsigt og almenmenneskelige dannelse.

Målgruppe

Udviklingsforløbet er målrettet ledere og konsulenter i offentlige og private organisationer, der gerne vil undersøge og blive klogere på filosofiens muligheder ift. egen og organisationens udvikling.

Du er eksempelvis chef, leder, mellemleder, personaleansvarlig, organisationskonsulent, projektleder eller ansat som konsulent i en HR-funktion.

Forløbet er for alle, der er interesseret i at reflektere filosofisk over deres egen ledelsespraksis og kræver ingen forhåndsviden i filosofi eller deltagelse på andre af MacMann Bergs lederuddannelser.

Udviklingsforløbets forløb og indhold

Udviklingsforløbet veksler mellem filosofiske oplæg, samtaler, gruppedialog og individuelle filosofiske refleksioner. Der vil være særligt fokus på at sætte den enkelte deltager i stand til at filosofere i praksis gennem afprøvning af forskellige modeller.

Modul 1: Undringskraft - lederens forholdemåder

- ERKENDELSE: Filosofi som undringspraksis
- Vidensparadigmer, samfundslogikker, natursyn - med betydning for moderne ledelsesforståelse.
- Bæredygtig & væredygtig ledelse
- Sokratisk dialog - som praktisk metode

Modul 2: Handlekraft - lederens væremåder

- EKSISTENS: Filosofi som eksistential frisættelse
- Hvad vil det sige at være menneske i fremtidens ledelse?
- Kierkegaards stadieteori, eksistensformer, essens-eksistens problematik, Irvin Yalom's 4 eksistensvilkår
- Eksistential forandringskapacitet som praktisk metode

Modul 3: Dømmekraft - lederens væren med andre

- ETIK: Filosofi som etisk omtanke
- Tre normative etikker: dyd, pligt og nytte. Person- og situationsfaktorer
- Ledelsesetiske beslutningsmodel - som praktisk metode i leder-, medarbejder- og gruppesparring
- Protreptik - som praktisk metode

På udviklingsforløbet vil du blive præsenteret for en række filosofiske ideer, tanker og refleksioner som på forskellig vis vil kunne kaste udødelige overvejelser ind i din daglige ledelsespraksis. Her vil du bl.a. møde Platon, Aristoteles, Kant, Kierkegaard, Heidegger, Wittgenstein, Løgstrup, Arendt m.fl.

Du præsenteres ligeledes for en række filosofiske metoder, som du vil kunne bruge til at reflektere over din egen praksis og som du efterfølgende vil kunne anvende i din egen organisation. Vi vil bl.a. arbejde med følgende:

- **Den sokratiske dialog:** samtale- og undringspraksis til fælles undersøgelse af vigtige organisatoriske begreber og værdier (Hansen m.fl.)
- **Livsanskuelser** i Kierkegaards stadieteori – tankeværktøjer i arbejdet med *sig selv* - som menneske og leder
- Hannah Arendts **arbejds- og handlingsfilosofi:** tilgang til at arbejde med forskellige meningsdimensioner i arbejdslivet
- **Den ledelsesetiske beslutningsmodel:** kollegial metode til at stimulere etisk omtanke og håndtere etiske dilemmaer i beslutningssituationer (Husted, Specht)
- **Protreptisk coaching:** coachende undersøgelse af lederskabets og den faglige kvalitets væsentlige værdier (Kirkeby, Gørtz m.fl.):
- **Praktiske filosofiske øvelser i hverdagen:** værktøjer til at træne filosofisk tænkning i organisatorisk hverdagskontekst (Lassen, Horn m.fl.)

Mellem modulerne mødes du med de øvrige deltagere i studiegrupper, hvor I drøfter udleveret filosofisk litteratur koblet til jeres ledelsespraksis.

Underviserne



Tommy Kjær Lassen er uddannet teolog og Ph.d. i ledelsesfilosofi. Han fungerer som ekstern lektor ved CBS og formidler i sit daglige virke som selvstændig konsulent organisations- og ledelsesudvikling gennem filosofisk analyse, refleksion og indsigt. Tommy er forfatter til bogen *Filosofi for ledere - Fordybelse, nærvær og mening i det daglige arbejdsliv* (2020), der fungerer som grundbog på forløbet.

Thomas Chester Monefeldt Specht er magister i filosofi fra Aarhus Universitet, direktør, partner og chefkonsulent i MacMann Berg. Uddannet filosof med speciale i værditeori og etik, og arbejdet med filosofi som omdrejningspunkt i sit 20-årige virke som organisations- og ledelsesudvikler. Thomas er forfatter til bøger om systemisk og bæredygtig ledelse (2018 & 2020) og udgivet artikler om den ledelsesetiske beslutningsmodel (2014) og udvikling af etisk omtanke i professionel praksis (2020).

Datoer og forløb

Udviklingsforløbet foregår i lige midt i Latinerkvarteret i Aarhus hos MacMann Berg. Byrummet og de grønne oaser omkring Aarhus Midtby medtænkes som ramme for øvelser og dialoger.

Modul	Dato
Modul 1	8. september 2022, kl. 10-17 9. september 2022, kl. 9-16
Studiekreds	30. september 2022 (3 timer)
Modul 2	12. oktober 2022 kl. 10-17 13. oktober 2022 kl. 9-16
Studiekreds	11. november 2022 (3 timer)
Modul 3	22. november 2022 kl. 10-17 23. november 2022 kl. 9-16

Pris

Uddannelsen koster kr.29.900 kr. (ex. moms). Beløbet inkluderer undervisning, litteratur og undervisningsmaterialer samt lækker forplejning på undervisningsdagene.

Ønsker du at gøre udviklingsforløbet kompetencegivende og gå til eksamen koster det 8000 kr. ekstra.

Mulighed for at gøre uddannelsen kompetencegivende

Via vores partnerskab med Erhvervsakademi Aarhus (EAAA) kan uddannelsen gøres kompetencegivende med 5 ECTS-points gennem diplomvalgfaget 'ledelse og filosofi'. Det kræver, at du laver en synopsis eller et essay, som danner grundlag for 30 minutters mundtlig eksamen.

Adgang til den kompetencegivende mulighed forudsætter, at du mindst har en kort eller mellemlang videregående uddannelse (eksempelvis en akademiuddannelse eller en bachelor. Derudover skal du have mindst to års relevant erhvervserfaring efter endt adgangsgivende uddannelse. Alternativt kan en realkompetencevurdering eventuelt give dig adgang.

Tilmelding

Du tilmelder dig via www.macmannberg.dk under "Tilmeld".

Hvis du vil vide mere

Konkrete spørgsmål til udviklingsforløbet kan rettes til:

Thomas Specht

22 90 21 70

tcs@macmannberg.dk

MacMann Berg

Karetmagergaarden

Graven 25 C

8000 Aarhus C

86 76 13 44

www.macmannberg.dk

adm@macmannberg.dk