



MORGENMØDE

Led kulturen

– ellers leder den dig og resten af organisationen



Nye tanker – nye muligheder www.macmannberg.dk

Hvad er dit fokus i dag?
Hvad vil du gerne blive klogere på?



Hvad er dit fokus i dag?

Hvad vil du gerne blive klogere på?



Nye tanker – nye muligheder www.macmannberg.dk

Program

9:00 Velkommen

Hvordan forstår vi organisationskultur?
Og hvorfor er det vigtigt?
Kulturens betydning i det organisatoriske arbejde

Kort pause

To cases: Hvordan kan man arbejde med kulturudvikling?
Refleksion og dialog i grupper

Afrunding

11:00 Tak for i dag



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Eksperten i organisationsudvikling siger det...



The only thing of real importance
that leaders do is to create and
manage culture. If you do not
manage culture, it manages you, and
you may not even be aware of the
extent to which this is happening.


— Edgar Schein —

AZ QUOTES



Nye tanker – nye muligheder


www.macmannberg.dk



Disney siger det...

'Culture beats strategy. You have to have the right strategy, of course, but it is your culture that will determine whether your strategy is successful.'

Bob Iger, CEO, Disney



Nye tanker – nye muligheder www.macmannberg.dk

People Don't Leave Jobs, They Leave Bad Bosses And Toxic Work-cultures!


Munavar, aug. 2019

People do not quit companies, they quit toxic work cultures!

Hyacinth, maj 2019

A Toxic Work Culture Is Forcing High-Performing People to Quit

Denning, juni 2019



Nye tanker – nye muligheder www.macmannberg.dk

Alle vil arbejde med vision og strategi, men...

"Alt for ofte ender virksomheders officielle værdisæt med at være tomme ord på kaffekopper og strategipapirer i ledernes skrivebordsskuffer."

Helle Hein, april 2019

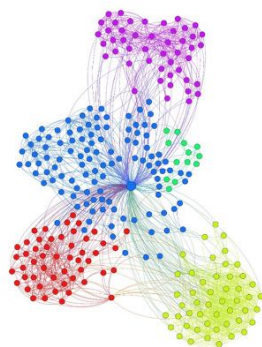
... Så hvad er det levende, vi kan koble det på, som får vision og strategi til at leve og forankre sig helt ned i hverdagen?



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Så hvad er (organisations)kultur?



Culture is the way
you think, act, and
interact.



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Hvordan kan vi forstå (organisations)kultur?



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Hvad skaber egentlig en organisationskultur?



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

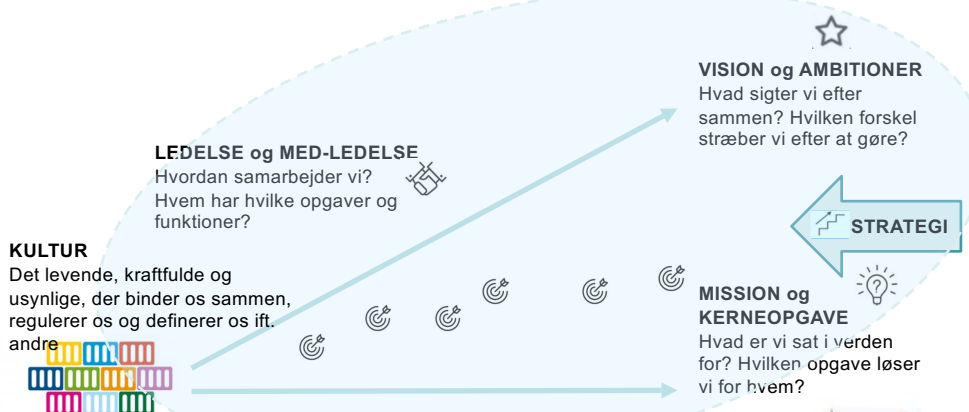
Hvad skaber egentlig en organisationskultur?



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

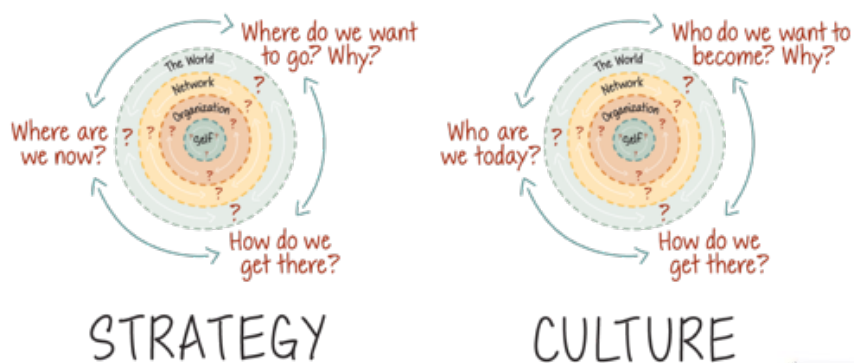
Kulturens position i det organisatoriske arbejde



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Forskelle og sammenhænge



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Udvikling af kultur og ledelse - to sider af samme sag

Kultur er som en bungy-
elastik. Når vi lærer nye
færdigheder og lægger nye
strategier – holdes vi let
tilbage af den kultur, der har
udviklet sig over mange år –
med vaner, rutiner og
mindset, der gør det svært
at komme igennem med det
nye.



Kilde: Nick Petrie



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Lederen som den primære kulturskaber



- Lederen har en særlig ret, legitimitet og ansvar til at sige, hvad der er OK og ikke OK.
- Hvis lederen ikke korrigerer uønsket adfærd er det blåstemplet og godkendt
- 51/49 – balanceret hensyn



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Alle er medansvarlige for at skabe den rette kultur

Lederne har ansvaret for at sætte rammen for kulturen og holde den



Alle ansatte har ansvar for at give liv til kulturen inden for rammen, komme med idéer, inspiration og udfordre rammen



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk



'Hvad har du
opfundet i denne
uge?'

HALDOR TOPSØE 



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Case: LÆGEFÆLLESSKABET



- Kvalitet
- Flexibilitet
- Arbejdsglæde



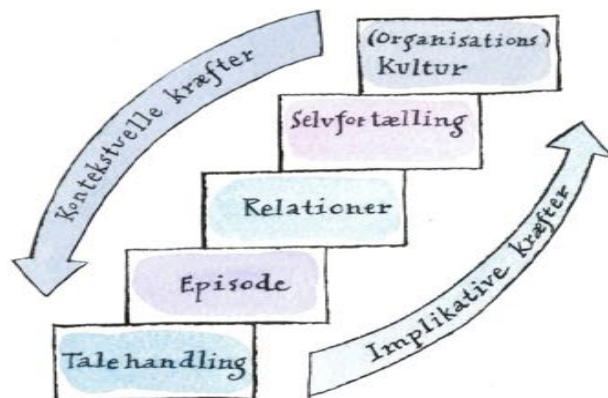
LÆGEFÆLLESSKABET



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

CMM: Meningshierarkier



(Kilde: Pearce & Cronen, illustration fra Molkte)



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Studievejledning

- Spar to stillinger og øg kvaliteten af vejledningen
- Skabe en udviklingskultur med antropologisk feltstudier i egen, kollegaers og andres state-of-art vejledning.
- Nye principper for vejledning
- Udvikling af kulturen i vejledningsteamet.
- Udvikling af ledelseskvaliteten.



Du har aktiemajoriteten - du er den primære kulturskaber

Hvad inviterer du til i de relationer du indgår i?
Hvilke kommunikationer gøder og stimulerer du?
Hvornår hælder du gift i kommunikationen?



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Gift eller gødning - hvad spreder du?

Når vi bagtaler, håner eller taler nedsættende til andre, forhindrer vi et godt samarbejde og skaber dårligere resultater. Følgende adfærd er effektivt til at skabe dårligt samarbejde:

- Rul med øjnene, ignorer eller hav opmærksomheden et andet sted, når andre i teamet bidrager med input til den fælles opgaveløsning.
- Hold vigtig viden for dig selv.
- Bidrag ikke til fælles refleksioner eller handling.
- Brug din faglighed og viden til at positionere dig selv.
- Vurder og bedøm andre - frem for at være nysgerrig.



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Omvendt brainstorm



Hvad er det for et fremadrettet spørgsmål, som du efter morgenmødet, skal hjem og lede efter svar på - sammen med dine kollegaer eller samarbejdspartnere?



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Morgenmødet i Aarhus, 25. november



Thomas Bonderup – MacMann Berg
25 55 09 51 – tbo@macmannberg.dk



Eva Damsgaard – CAPIO consult
23 35 78 10 – eva@capiiconsult.dk



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Morgenmødet i Aarhus 29. nov. + Kbh. 2. dec.



Thomas Johansen – MacMann Berg
20 81 08 74 – tjo@macmannberg.dk



Eva Damsgaard – CAPIO consult
23 35 78 10 – eva@capioconsult.dk



www.macmannberg.dk

Nye tanker – nye muligheder