



Bæredygtig ledelse

08:30	Kaffe, the og morgenbrød
09:00	Velkommen til morgenmøde – hvordan forbinder temaet sig til dig?
	Dagens vigtigste pointer
	Hvorfor al den snak om bæredygtighed?
	Bæredygtighed som et mindset
	Bæredygtig ledelse i praksis – 2. udgave af systemisk ledelse
	Pause
	Bevægelser mod fremtidens lederskab?
	Vigtigste inspirationer og spørgsmål
11:00	Tak for nu – hæng gerne ud





”

**En mere bæredygtig verden
– gennem bedre ledelse**

”



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Hvorfor er I her i dag?

- Hvordan forbinder dagens tema sig til det, som du er optaget af?
- Hvordan hænger det sammen med det, din organisation står overfor?



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Dagens vigtigste pointer

1. Bæredygtighed er **et mindset** – et systemisk mindset.
2. Et systemisk mindset **tilbyder et sprog**, der kan begribe, forstå og sætte os i stand til at handle i kompleksiteten.
3. Bogen indeholder konkrete bud på, hvordan ledere og professionelle praktikere kan **handle med et balanceret hensyn** til den opgave, der skal løses – og de mennesker der er en del af organisationen.
4. Et blik på de **bevægelser vi og I ser** i forhold til fremtidens lederskab.



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Globale og lokale udfordringer



Nye tanker – nye muligheder

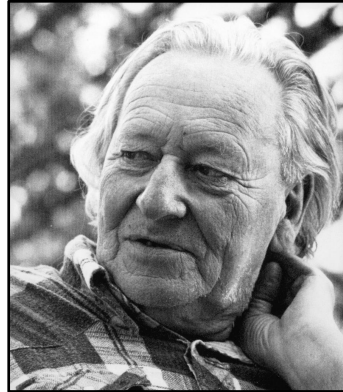
www.macmannberg.dk

The major problem

”

The major problems in the world are the results of the difference between how nature works and the way people think.

”



Nye tanker – nye muligheder

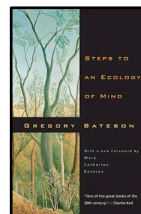
www.macmannberg.dk



Mønstre der forbinder

'Hvad er det for et mønster, som forbinder en krabbe med en hummer og orkideen med kodriveren, og dem alle fire med mig? Og mig med dig? Og os alle seks med amøben i én retning og med den skizofrene i den anden retning?'

Bateson (1904-1980)



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

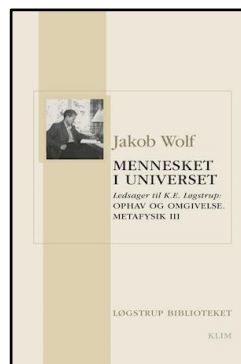
Ophav og omgivelse – mennesket i universet

'Det er ikke forkert, at naturen og universet er vores omgivelser, men det er en ensidig forståelse, universet og naturen er også vores ophav.

Naturen og universet er også det, vi er udviklet af, og det, vi er indfældet i, og som opretholder os fra øjeblik til øjeblik.

Vores forståelse af universet og naturen som omgivelse skal modsvares af en forståelse af universet og naturen som ophav'.

(Jakob Wolf (2015), Mennesket i universet. Ledsager til K.E. Løgstrup: Ophav og omgivelse. Metafysik III)

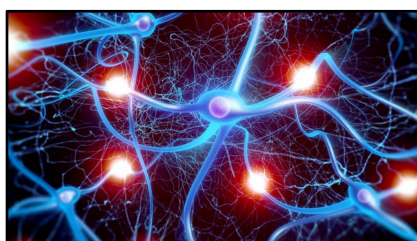


Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Bæredygtighed – et systemisk mindset

- Bæredygtighed er økosystems evne til at fortsat at opretholde liv – også når det omgivende miljø ændrer sig
- Bæredygtighed er det, som skaffer menneskene og miljøet det bedste uden at skade fremtidige generationers mulighed for at dække deres behov (Brundtlandrapporten, 1987)
- Organisationer er komplekse netværk af relationer, interaktioner og processer omkring løsningen af en kerneopgave.



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Den systemiske fordring

- **Erkende betydningen af egne handlinger**
– og dermed sit medansvar for de resultater organisationen (ikke) skaber.
- **Nysgerrighed på de antagelser**, der former vores og andres adfærd – fordi de har betydning for kvaliteten af de relationer, vi indgår i og for kulturen i organisationen.
- **Handle med etisk omtanke** – klogt i nuet med langsigtet perspektiv.
- **Balancere hensynet** mellem organisation og individ (51/49)



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Bæredygtige arbejdskulturer handler om

- At fremme en arbejds- og samarbejdskultur, der bygger på sammenhænge og gensidighed i måden at arbejde på.
- At fremme effektive arbejdsprocesser, hvor mennesker trives fordi de mestrer deres opgaver i faglige fællesskaber
- At højne trivsel og arbejdsglæde i løsningen af kommunens kerneopgaver



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

At skabe værdi uden at misbruge ressourcerne



Bæredygtige arbejdskulturer er:

- Hvor der er fokus på det, som skaber værdi for samfundet.
- Hvor vi i en travl hverdag formår at prioritere, så der er tid til '*kloge beslutninger*' med fokus på langtidsholdbare løsninger.
- Hvor retning og rammer er tydelige, og kerneopgaven er det fælles omdrejningspunkt for samarbejde og udvikling – på tværs af fagligheder.
- Hvor det er muligt at tænke langsigtet og helhedsorienteret, og hvor den enkelte medarbejder understøttes i mere hensigtsmæssige og effektive arbejdsprocesser.
- Præget af tillidsfulde relationer, hvor vi støttes i at mestre vores arbejdsliv.

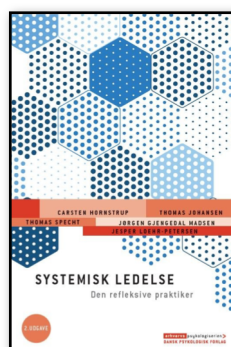


Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Systemisk ledelse

- Giver et systemisk perspektiv på, hvad der skal til for at organisationer lykkes med deres kerneopgave og skaber værdi.
- Bogens erkendelses- og teoriperspektiv introducerer tankeværktøjer til at begribe den organisatoriske kompleksitet ledere og medarbejdere må forholde sig til og dagligt agere i.
- Bogens praksisperspektiv giver bud på konkrete handleværktøjer, der understøtter koordination, engagement og mening, når ledere og professionelle praktikere skal skabe overblik, træffe kvalificerede beslutninger og handle.

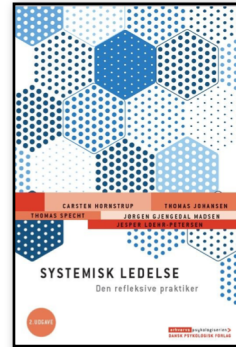


Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Generelle skærper i 2. udgaven

- Ledelsesperspektivet er generelt skærpet
- Nye kapitler om konstruktionstanken, sprog og kommunikation, organisatorisk anerkendelse, strategi i systemisk perspektiv og værdiskabende møder
- Bogen kobler det systemiske med aktuelle perspektiver til fx anerkendelseskritik, kerneopgavefokus, involvering, relationel koordination, meningsskabelse med mere.



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Bevægelser mod fremtidens lederskab

- **GROW** – en lærings- og udviklingskultur for at gøre alle kompetente
- **Immunity to Change** – fokus på forandringsbarrierer til at skabe bedre sammenhæng mellem individets mål og reelle adfærd
- **Laloux og fremtidens organisationer** – fokus på organisationens formål, frisættelse/distribueret ledelse og opgør med traditionelle hierarkier
- **Medarbejderskab** – hvad er den dygtige professionelle medarbejder og praktiker, der tager ansvar for helheden?



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Tanker til fremtiden

- Hvad er dit ansvar og muligheder i forhold til at skabe en bæredygtig udvikling i din organisation?
- Hvad tager du med herfra?



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Fra sibirisk pelsjæger til moderne ledelse

Masterclass med Rane Willerslev
3. april 2019, kl. 9:30-16:00 i Aarhus
Reserver datoen allerede nu.
Læs mere på www.macmannberg.dk



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk

Hvis du vil vide mere – bliv gerne hængende

MacMann Berg

Graven 25C
8000 Aarhus C
86 76 13 44
www.macmannberg.dk

Thomas Specht

Partner og chefkonsulent
22 90 21 70
tcs@macmannberg.dk



Thomas Johansen

Direktør, partner og chefkonsulent
20 81 08 74
tjo@macmannberg.dk



Nye tanker – nye muligheder

www.macmannberg.dk